

Kıdem Yardımı	Brüt 7,00 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 5,00 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 4,71 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 4,29 ₺ ("Her Tam Hizmet Yılı x Kıdem Yardımı Miktarı" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar, günlük kök ücret miktarına eklenir.)
Lisan Yardımı	-
Primler (Görev Primi)	Brüt 16,48 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 11,78 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 11,08 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 10,10 ₺ (Kaptanlar, Yakınyol Makine Zabıtlar ve Makinistler için "Fiilen Çalışılan Her Vardiya x Görev Primi Miktarı" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.) Brüt 8,10 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 5,79 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 5,45 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 4,96 ₺ (Kaptanlar, Yakınyol Makine Zabıtlar ve Makinistler hariç diğer çalışanlar için "Fiilen Çalışılan Her Vardiya x Görev Primi Miktarı" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Primler (Idari Sorumluluk Primi)	-
Primler (İş Güçlüğü Primi)	-
Primler (İş Riski Primi)	-
Primler (Mâli Sorumluluk Primi)	-
Primler (Teşvik Primi / Çalışmaya Teşvik Primi)	-
Primler (Teşvik Primi / Kıdemli İşçiliği Teşvik Primi)	-
Seyahat Yardımı	-
Sosyal Yardım	Brüt 915,05 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 654,18 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 615,29 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 560,84 ₺ (Her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Tahsil Yardımı	-
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Teminatı	-
Ulaşım Yardımı	Brüt 10,70 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 7,65 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 7,19 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 6,56 ₺ ("Fiili Kullanılan Her Kontör x Ulaşım Yardımı Miktarı" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte aynı olarak verilir.)
Yakacak Yardımı	İşveren işyerinde iş sözleşmesi devam eden gemi adamlarına her türlü kanuni kesintileri kurumca karşılanmak kaydıyla 18/50, 10/18 karışımı 3.000 kg LAVE Taşkömürü bedelsiz olarak verecektir.
Yemek Yardımı	Net 80,00 ₺ ("Fiili Çalışılan Her Vardiya x Yemek Yardımı Miktarı" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Sürekliliği Olmayan Yardımlar	Miktar
Askerlik Yardımı	-
Bayram Yardımı (Ramazan Bayramı)	-
Bayram Yardımı (Ramazan Bayramı)	-
Cenaze Yardımı	2.070,65 ₺ (İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	1.294,27 ₺ (İşçinin Tabii Sebepler Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	Net 776,70 ₺ (İşçinin Eşinin veya Çocuğunun Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	0,00 ₺ (İşçinin Annesinin veya Babasının Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Çikolata Yardımı	-
Doğal Afet Yardımı	-
Doğum Yardımı	259,03 ₺ / İşveren Tarafından Ödenir. 300,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir. / 1. Çocuk için 400,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir. / 2. Çocuk için 600,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir. / 3. Çocuk için
Eğitim Yardımı (İşçi için / Lise ve Dengi Öğretim)	-
Eğitim Yardımı (İşçi için / Yükseköğretim)	-
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu için / Zorunlu Anaokulu)	-
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu için / İlköğretim)	-
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu için / Ortaöğretim)	-
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu için / Lise ve Dengi Öğretim)	-
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu için / Yükseköğretim)	-
Eğitim Yardımı (İşçinin % 40 ve Üzeri Engelli Çocuğu için)	-
Evlilik Yardımı	517,76 ₺
Gıda Yardımı	-
Giyim Yardımı (Kışlık Ayakkabı)	-
Giyim Yardımı (Kışlık Giyim)	-
Giyim Yardımı (Ayakkabı Ayakkabı)	-
Giyim Yardımı (Yazlık Giyim)	-
Harcırah Yardımı	Geçici görevlere başka yerlere gönderilen işçilere 6245 sayılı Harcırah Kanunu ve Cari Bütçe Kanunları Hükümlerine göre işlem yapılır.
İhbar Tazminatı	"Bildirim Süresi x Sürekli Ödenekler ile Giydirilmiş Ortalama Günlük Brüt Ücret" formülü vasıtasıyla hesaplanır.
İş Kazası veya Meslek Hastalığı Tazminatı	İşçinin iş kazası veya meslek hastalığı sonucu vefat etmesi hâlinde "Gün x Sürekli Ödenekler ile Giydirilmiş Ortalama Günlük Brüt Ücret" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar, kıdem tazminatı ile ilgili hükümlerce ödenir.
Kıdem Tazminatı	"Hizmet Süresi x Gün x Sürekli Ödenekler ile Giydirilmiş Ortalama Günlük Brüt Ücret" formülü vasıtasıyla hesaplanır.
Ölüm Tazminatı	İşveren, işçinin sağ kalan eşine ve ergin olmayan çocuklarına, yoksa bakımkula yükümlü olduğu kişilere, ölüm gününden başlayarak bir aylık; hizmet ilişkisi beydan uzun bir süre devam etmişse, iki aylık ücret tutarında bir ödeme yapmakla yükümlüdür. (6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu / Madde 440)
Sünnet Yardımı	-
Süt Yardımı	316,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir.
Temizlik Yardımı	-
Ücretli ve Ücretsiz Sosyal İzin Süreleri	Süre
Analık Hâli İzni	3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren 8 hafta analık hâli izni kullanılır. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Anneler Günü İzni	-
Annelik İzni	Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Askerlik İzni	Muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir nedenle silah altına alınan işçiler bu yükümlülükleri süresinde en çok 15 gün ücretli izinli sayılırlar. Bu maddede belirtilen olayların işçilerin doktor raporu ile istirahatlı buldukları zamana rastlaması halinde ücretleri ödenir. Yıllık izin zamanna rastlaması halinde ise, izinleri yukarıda belirtilen süreler kadar uzatılır.
Babalık İzni	İşçinin eşinin doğum yapması hâlinde 5 takvim günü ücretli sosyal izin verilir.
Cenaze İzni	İşçinin eşinin veya çocuğunun vefatı hâlinde 5 takvim günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin annesinin, babasının veya kardeşinin vefatı hâlinde 5 takvim günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin eşinin annesinin, babasının vefatı hâlinde 1 takvim günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin amcasının, halasının, dayısının, teyzesinin, dedesinin veya ninesinin vefatı hâlinde 1 takvim günü ücretli sosyal izin verilir. Cenazenin il dışında olması veya il dışına götürülmesi hâlinde işçinin annesinin, babasının, kardeşinin, eşinin veya çocuğunun cenazesi için ilave 0 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçilerden birinin vefatı hâlinde cenaze işlemleri veya katılımı için ihtiyaç kadar işçiyeye ücretli sosyal izin verilir. Vefat eden kişi birden fazla personelin yakını ise cenaze izni her personele ayrı ayrı verilir.
Doğal Afet İzni	a) İşçinin ikamet ettiği konutun doğal afet nedeniyle hasara uğraması hâlinde 15 iş günü ücretli sosyal izin verilir. b) İşçinin, bakımkula yükümlü olduğu eşinin, çocuğunun, annesinin, babasının ve kardeşlerinin yangın, sel, deprem gibi doğal afet nedeniyle hasara uğramaları hâlinde 6 takvim günü ücretli sosyal izin verilir.
Dünya Engelliler Günü İzni	-
Engelli Çocuk İzni	İşçilerin en az %70 oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde 10 güne kadar ücretli izin verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Ek Madde 2)
Evlât Edinme İzni	İşçiyeye; evlat edinmesi hâlinde 3 gün ücretli izin verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Ek Madde 2)
Evlilik İzni	İşçinin evlenmesi hâlinde 7 takvim günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin çocuğunun evlenmesi hâlinde 2 takvim günü ücretli sosyal izin verilir.
Hac İzni	-
Hamilelik İzni	-
Hastane İzni	a) Hastane veya dispensere muayeneye, laboratuvar testine gitmeleri halinde, 1. ve 2. günde yapılan sağlık işlemleri belgelenmek kaydıyla 2 takvim gününe kadar ücretli sosyal izin verilir. b) Bakım kula yükümlü olduğu eşi, çocuğu, annesi, babası ve kardeşlerinin herhangi bir kazaya uğramaları halinde 3 takvim günü ücretli izin verilir. c) Sağlık Kurumu veya kuruluşlarınca meslek hastalığına tutulduğu Sosyal Güvenlik Kurumuna ihbar olunanlardan bu hastalıkları anılan kurumca mesleki kabul edilen veya edilmeyen işçilerle, Sosyal Güvenlik Kurumunca mesleki hastalığına tutulduğu tespit edilen ve bu nedenlerle hastanelerde tetkik ve kontrole tabi tutulan işçilerden; hastaneye yatırılmayan, istirahatlı sayılmayan ve bu nedenlerle geçici iş göremezlik ödeneği verilmeyenler bu tetkik ve kontrollerde kaldıkları günleri ilgili hastanelerden alacakları belgelerle kanıtlamak şartı ile ücretli izinli sayılırlar. Meslek hastalığına yakalanmış olduğu yukarıda belirtilen mercilerce belirlenmediği halde, kendileri meslek hastalığı bakımından tetkiki tabi tutulmasını isteyen işçiler bu fıkra hükmünden yararlanamazlar.
İş Arama İzni	a) Bildirim süreleri içinde işveren, işçiyeye yeni bir iş bulması için gerekli olan iş arama iznini iş saatleri içinde ve ücret kesintisi yapmadan vermeye mecburdur. İş arama izninin süresi günde 2 saatten az olamaz ve işçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 27)
Kadınlar Günü İzni	-
Kan Bağışı İzni	-

Mazeret İzni	a) Geçerli mazereti nedeniyle ücretsiz izin talebinde bulunan gemi adamlarına işverenin uygun görmesi ile 90 güne kadar ücretsiz mazeret izni verilebilir. b) Kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrolarında çalışan işçilere; bakımaya mecbur olduğu veya işçi refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek anne, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde bu hallerin Hekim raporu ile belgelendirilmesi şartıyla istekleri üzerine en çok 6 (altı) aya kadar ücretsiz izin verilebilir. Aynı şartlarda bu süre bir katına kadar uzatılabilir.
Refakat İzni	Sosyal Güvenlik Kurumunun anlaşmalı / sözleşmeli olduğu sağlık kurum ve kuruluşların raporu ile işyerinin kurulu bulunduğu yer dışındaki hastanelerde muayene ve tedavisi öngörülen eş, çocuk, ana ve babasına refakat etmesine karar verilen işçilere refakat süresince ücretli izin verilir. İşçinin eşinin Emekli Sandığı Kanununa veya Bağ-Kur Kanunu'na tabi bulunması halinde Devlet Hastanesi Sağlık Kurulunca verilecek refakat raporları için de aynı işlemler yapılacaktır.
Sünnet İzni	-
Süt İzni	a) Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Taşınma İzni	-
Ücretli Sendikal İzin	18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi / Madde 23
Ücretli Yıllık İzin	Hizmeti 6 ay olanlar için 15 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 1-5 yıl olanlar için 30 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 5-10 yıl olanlar için 30 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 10-15 yıl olanlar için 30 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 15 yıldan fazla olanlar için 30 iş günü ücretli yıllık izin verilir.
Yol İzni	Gemiadamı, dilerse, işveren veya işveren vekilinden ücretli izne ilişkin olarak 7 güne kadar ücretsiz yol izni de isteyebilir. (854 sayılı Deniz İş Kanunu / Madde 40)
Yurtdışı İzni	İşçi sendikası ve bağlı bulunduğu Konfederasyon tarafından dış ülkelerdeki iş ve çalışma hayatı ile ilgili kurs ve seminerlere, konferans ve kongrelere katılmak veya staj yapmak üzere gönderileceklerle, aynı gayelerle işveren sendikası ve Konfederasyona yurtdışıma gönderilecek elemanlara, işverence aşağıdaki kayıt ve şartlarla, işte çalışıyormuş gibi sosyal yardımları ve ücretleri ödemek suretiyle azami 1 seneye kadar izin verilebilir.
Çalışma Süreleri Hesabı	Süre
Günlük Çalışma Süresi	7,5 Saat
Çalışma Oranları Hesabı	Oran
Fazla Çalışma (Gündüz & Gece)	% 100
Gece Çalışma	Brüt 1,54 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 1,10 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 1,04 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 0,94 ₺ (20:00-07:00 saatleri arasında yapılan çalışmalar için "Fiilen Çalışılan Her Saat x Gece Çalışma Ücreti" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Cumartesi Günü Çalışma	-
Pazar Günü Çalışma	-
Hafta Tatili Çalışma	a) Ulusal bayram ve genel tatil günleri hafta tatiline rastlayıp da çalıştırılan işçilere dört yevmiye ödenir. Hafta tatili ücretini kaybedenlerin bu günleri ulusal bayram ve genel tatil günlerine rastlarsa o güne ait bayram ücreti ödenir. b) Hafta tatili günlerinde çalışmıyıp izin yapan işçilere hiç bir iş karşılığı olmaksızın bir yevmiye, hafta tatili günü çalıştırılıp da müteakip hafta iznine izin verilen işçilere çalıştırıldığı hafta tatili günü ücreti fazla çalışma addolunup % 100 zamlı, izin yapılmadığı gün için de hiçbir iş karşılığı olmaksızın bir yevmiye ödenir. Hafta tatili günü çalıştırılıp da müteakip hafta izin verilmeyip çalıştırılan işçilere, hafta tatili günü ücreti fazla çalışma addolunup % 100 zamlı, izin verilmeyip de çalıştırıldığı müteakip haftadaki gün için de normal yevmiye ödenir. Bunlara ilaveten ayrıca hiçbir iş karşılığı olmaksızın alması gereken hafta tatili ücreti olarak bir yevmiye daha ödenir. İşçinin hafta tatiline isabet eden günlerde fazla çalışma yapan işçilere tek yevmiyesinin saat başına isabet eden miktarının % 100 ilavesi suretiyle ödenir. c) Hafta tatili ücretini kaybetmiş olanlar, ücretini kaybettiği bu hafta tatili günü çalıştırılırsa normal yevmiyesi ödenir. Ayrıca herhangi bir ödeme yapılmaz.
Vardiya İzni Çalışma	-
Vardiya Usulü Çalışma (00:00-00:00)	-
Resmi Tatillerde Çalışma	Resmi Tatil Günlerinde Çalışılmayan Her Gün İçin İlave 1 Günlük Kök Ücret ödenir. Resmi Tatil Günlerinde Çalışılan Her Gün İçin İlave 2 Günlük Kök Ücret ödenir.
Resmi Tatillerde Çalışma (Ramazan - Kurban - Cumhuriyet Bayramı)	Ramazan, Kurban ve Cumhuriyet Bayramlarının arife günlerinde; 1) 08.00 - 16.00 Vardiyası İçin; a) 08.00 - 13.00 Saatleri Arası İlave 1 Günlük Kök Ücret ödenir. b) 08.00 - 13.00 Saatleri Arası İlave yarım Günlük Kök Ücret ödenir. c) 08.00 - 16.00 Saatleri Arası İlave 1,5 Günlük Kök Ücret ödenir. 2) 16.00 - 24.00 Vardiyası İçin; a) 16.00 - 24.00 Saatleri Arası Çalışmayanlara İlave 1, Çalışanlara İlave 2 Günlük Kök Ücret ödenir.
Bildirim Süreleri Hesabı	Süre
Bildirim Süreleri	21.11.1984 Tarihinden Önce İşe Başlayanlar İçin İş Sözleşmeleri; İşçi 6 Aydan Az Sürmüş Olan İşçi İçin 21 Gün İş Sözleşmeleri; İşçi 6 Aydan 1,5 Yıla Kadar Sürmüş Olan İşçi İçin 35 Gün İş Sözleşmeleri; İşçi 1,5 Yıldan 3 Yıla Kadar Sürmüş Olan İşçi İçin 49 Gün İş Sözleşmeleri; İşçi 3 Yıldan Fazla Sürmüş İşçi İçin 70 Gün 21.11.1984 Tarihinden Sonra İşe Başlayanlar İçin İş Sözleşmeleri; İşçi 6 Aydan Az Sürmüş Olan İşçi İçin 14 Gün İş Sözleşmeleri; İşçi 6 Aydan 1,5 Yıla Kadar Sürmüş Olan İşçi İçin 28 Gün İş Sözleşmeleri; İşçi 1,5 Yıldan 3 Yıla Kadar Sürmüş Olan İşçi İçin 42 Gün İş Sözleşmeleri; İşçi 3 Yıldan Fazla Sürmüş İşçi İçin 56 Gün
Kidem Tazminatı Hesabı	Süre
Kidem Tazminatı	21.11.1984 Tarihinden Önce İşe Başlayanlar İçin İşçinin İş Sözleşmesinin Yasal Feshi Hâlinde 45 Gün İşçinin Tabii Sebepler Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 45 Gün İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 45 Gün 21.11.1984 Tarihinden Sonra İşe Başlayanlar İçin İşçinin İş Sözleşmesinin Yasal Feshi Hâlinde 30 Gün İşçinin Tabii Sebepler Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 30 Gün İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 30 Gün
Memur Kidem Tazminatı Tavan Tutarı Hesabı	Miktar
Kidem Tazminatı Tavanı	19.982,83 ₺
Sendika Üyelik / Dayanışma Aidatı Hesabı	Oran
Sendika Üyelik / Dayanışma Aidatı	"Günlük Brüt Kök Ücret x % 84" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte kesilir.
Asgari Ücret Hesabı	Miktar
4857 sayılı İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Asgari Ücret Aylık / Brüt	10.008,00 ₺
4857 sayılı İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Asgari Ücret Günlük / Brüt	333,60 ₺
854 sayılı Deniz İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Gelir Vergisi Muafiyeti ile Asgari Ücret Aylık / Net	8.506,80 ₺
854 sayılı Deniz İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Gelir Vergisi Muafiyeti ile Asgari Ücret Günlük / Net	283,56 ₺
Yasal Kesintiler	Oran
Damga Vergisi Kesintisi	% 0,759
SGK Prim Kesintisi	% 14
SGK İşsizlik Primi Kesintisi	% 1
Gelir Vergisi Tarifesi	70.000,00 ₺'ye kadar % 15 150.000,00 ₺'nin 70.000,00 ₺'si için 10.500,00 ₺, fazlası % 20 370.000 ₺'nin 150.000,00 ₺'si için 26.500,00 ₺, fazlası % 27 1.900.000,00 ₺'nin 370.000,00 ₺'si için 85.900,00 ₺, fazlası % 35 1.900.000,00 ₺'den fazlasının 1.900.000,00 ₺'si için 621.400,00 ₺, fazlası % 40